

## 完善高层次人才引进管理办法，出台《湖南工艺美术职业学院专业带头人选聘与管理办法》等文件

- 一、《湖南工艺美术职业学院专业带头人选聘与管理办法》
- 二、《湖南工艺美术职业学院骨干教师选聘与管理办法》
- 三、《湖南工艺美术职业学院 2020 年高层次人才公开招聘公告》

# 一、《湖南工艺美术职业学院专业带头人选聘与管理办法》

## 湖南工艺美术职业学院专业带头人选聘与管理办法

(试 行)

为切实加强我校专业建设,激励校内高层次人才为专业建设做出重大贡献,培养和造就一批省内外有一定影响的专业带头人,加快建设一支与学校发展相适应的教育观念新、改革意识强、师德高尚、学识渊博、教学水平高、实践能力过硬的高素质师资队伍,提高我校的学术地位和竞争实力,根据我校专业建设和师资队伍建设的实际情况,特制定本办法。

### 一、选聘条件与程序

#### (一) 选聘条件

1、政治素质:能坚持四项基本原则,爱岗敬业,教书育人,为人师表。

2、专业技术职务:副高及以上(特殊专业可为具有硕士学位的讲师)。

3、学术水平及科研成果:

具有本专业系统扎实的专业知识,了解本专业的研究动态,学风正派,治学严谨,能在本专业前沿开展研究工作,在本专业同行中有较高的知名度。有1-2个稳定的研究方向,并有明显的优势和特色。

4、近五年来取得下列科研成果:

(1)在国家核心期刊上发表论文不少于1篇或专业期刊发表论文不少于3篇,或出版过学术专著或教材1部;或美术类(设计类)作品不少于5项(均为第一作者)。

(2) 有主持校级以上结题或在研科研项目。

5、教学成绩突出，课程建设、人才培养成绩显著。能够承担本专业2门以上基础课程教学，学生对所主讲课程的测评达到良好以上，教学工作量合格。

## (二) 选聘程序

1、本人申请。填写《湖南工艺美术职业学院专业带头人申报表》，并提供相应的佐证材料，向所在院系部提出申请。

2、院系部推荐。各院系部组成评议小组，对其综合表现、工作实绩进行推荐，并写出推荐意见，连同有关材料和证书报教务处。

3、学校审批。教务处牵头，会同有关职能部门对初选人员进行审核，审核通过人员报学校审议，确定正式人选。

4、公示。经审定的专业带头人名单向全校公布，自公布之日起7日内如有异议，需用书面报告形式向教务处反映。

5、颁发证书。公示无异议后，学校发文公布专业带头人名单，并颁发专业带头人聘任证书。

6、定期选聘。专业带头人的选聘每3年进行一次。

省级、国家级专业带头人选聘原则、条件与程序按照省教育厅、国家教育部有关规定执行。

## 二、培养要求

(一) 省级专业带头人(学科带头人)培养对象遴选原则上从校级专业带头人中遴选，国家级专业带头人(学科带头人)培养对象遴选原则上从省级专业带头人(学科带头人)中遴选。校级专业带头人培养期为3年。省级、国家级专业带头人培养对象培养期按照省、国

家规定执行。

(二) 学校为培养对象创造良好的工作、学习和生活环境，严格执行培养计划，采取有效措施，确保按期实现培养目标。注重在教学科研第一线岗位上培养。

(三) 培养资助经费由培养对象本人提出使用方案，经所在部门审核，报学校审查同意后使用。

(四) 学校对专业带头人培养对象在科研课题立项、科研经费申请等方面优先安排、重点扶植。

(五) 专业带头人培养对象要认真履行相应职责，严格执行培养计划，在规定培养期内实现确定的培养目标。

### 三、培养方式及途径

(一) 选派专业带头人培养对象参加专业领域新技术培训项目，定向培养，提高对专业领域的把控能力。

(二) 分批次选派专业带头人培养对象到职教发达地区进行海外研修访学，跟踪专业前沿，提升国际化视野。

(三) 有计划地逐年选派专业带头人培养对象到企业进行实践锻炼，主持实训室，进行校内外实训基地建设，提升专业实践能力。

(四) 组织专业带头人培养对象积极参加重点科研课题研究、各级各类应用技术项目攻关，提升教研教改和科研水平。

(五) 鼓励专业带头人培养对象攻读在职硕士，要求在培养期内须获得硕士及以上学位，提高学历学位。

(六) 选派专业带头人培养对象参加国培、省培、国内访问学者

等培训，提升综合素质。

(七) 指导青年教师开展教育教学和技能竞赛等。

(八) 参加与专业相关的学术交流活动，提升在专业领域的影响力。

(九) 其他符合实际的培养方式。

省级、国家级专业带头人的培养培训遵照上级部门有关规定执行。

#### 四、工作职责及待遇

##### (一) 专业带头人的工作职责

全面负责本专业的建设和发展，履行下列职责：

(1) 教学方面。确定本专业的重点方向，制定本专业建设学年计划与3—5年发展规划并组织实施；负责本专业学术梯队的组织建设与培养；完成基本教学任务；主讲1-2门课程；指导1-2名青年教师。

(2) 教研方面。每学期听课评课不少于8次；主持人才培养方案、课程标准、专业技能抽查标准及题库的建设研讨不少于4次。

(3) 科研方面。每年在省级以上刊物发表学术论文1篇以上，或获得省级以上成果奖1项以上，或出版学术专著1部以上（包括主编教材）。

##### (二) 专业带头人的待遇

(1) 专业带头人聘期三年，可连选连任（至退休年龄止）。

(2) 任期内给予专业带头人相应的津贴（津贴标准另行发文）；

(3) 在职称评审、职务晋升、评先评优方面予以优先。

## 五、考核管理

(一) 实行师德师风一票否决制。违反师德师风有关规定者，一律取消专业带头人培养资格。

(二) 实行专业带头人培养对象年度考核。各院系对专业带头人培养对象在教学、教研、科研方面的岗位职责完成情况进行初审，教务处进行复审，不能达到年度目标的，取消专业带头人津贴。

(三) 专业带头人的日常管理及年度考核由教务处与各院系具体负责，考核结果报组织人事处备案。

(四) 实行专业带头人培养对象培养期满验收。组织专家对培养对象进行评议验收，合格者颁发合格证书。

六、本办法自下文之日起实施。由教务处、组织人事处负责解释。

附件：《湖南工艺美术职业学院专业带头人申报表》

《湖南工艺美术职业学院专业带头人考核检查表》

《湖南工艺美术职业学院专业带头人验收表》

湖南工艺美术职业学院

2020年4月11日

附件

湖南工艺美术职业学院专业带头人申报表

|                   |       |           |          |         |          |         |  |
|-------------------|-------|-----------|----------|---------|----------|---------|--|
| 姓名                |       | 性别        |          | 出生年     | 出生月      | 学历学位    |  |
| 专业技术任职资格          |       |           |          | 申报专业带头人 | 何专业带头人   |         |  |
| 讲授课程情况            |       |           |          |         |          |         |  |
| 本人主要研究方向          |       |           |          |         |          |         |  |
| 公开发表的学术论文或教研论文    | 论文题目  | 发表年月      | 刊物名称(刊号) |         | 刊物主办单位   |         |  |
|                   |       |           |          |         |          |         |  |
| 主编或参编教材           | 教材名称  | 出版年月      | 出版社名称    |         | 编写字数(万字) |         |  |
|                   |       |           |          |         |          |         |  |
| 作为主要人员参加过的科研或教研项目 | 项目名称  | 已到位经费(万元) | 项目进展情况   | 项目来源    |          | 下达单位、时间 |  |
|                   |       |           |          |         |          |         |  |
| 近三年获奖情况           |       |           |          |         |          |         |  |
| 院(系部)意见           |       |           |          | 教务处意见   |          |         |  |
|                   | 年 月 日 |           |          |         | 年 月 日    |         |  |
| 组织人事处意见           |       |           |          | 学校意见    |          |         |  |
|                   | 年 月 日 |           |          |         | 年 月 日    |         |  |



附件

湖南工艺美术职业学院专业带头人培养对象考核表

|  |                |      |  |          |  |          |  |
|--|----------------|------|--|----------|--|----------|--|
| 姓名   |                | 性别   |  | 出生<br>年月 |  | 学历<br>学位 |  |
| 专业技术<br>任职资格                                 |                | 所在部门 |  | 所在专业     |  |          |  |
| 培养对象自我总结（对照培养计划，取得了哪些成绩，是否实现阶段培养目标，存在的差距和问题） |                |      |  |          |  |          |  |
| 培养对象在培养期内培养、培训、教学、科研等情况                      |                |      |  |          |  |          |  |
| 所在<br>部门<br>意见                               | 公章：<br>年 月 日   |      |  |          |  |          |  |
| 教务<br>处意<br>见                                | 公章：<br>年 月 日   |      |  |          |  |          |  |
| 组 织<br>人 事<br>处 意<br>见                       | 公章：<br>年 月 日   |      |  |          |  |          |  |
| 学 校<br>意 见                                   | 校长签名：<br>年 月 日 |      |  |          |  |          |  |



附件

湖南工艺美术职业学院专业带头人培养对象验收检查表

|                         |                |      |  |      |  |      |  |
|-------------------------|----------------|------|--|------|--|------|--|
| 姓名                      |                | 性别   |  | 出生年月 |  | 学历学位 |  |
| 专业技术任职资格                |                | 所在部门 |  | 所在专业 |  |      |  |
| 培养期内完成教学工作情况            |                |      |  |      |  |      |  |
| 培养期内参加及完成教科研工作情况        |                |      |  |      |  |      |  |
| 培养期内发表著作（教材）、论文及专利等成果情况 |                |      |  |      |  |      |  |
| 培养期内师德师风及教学、科研奖励情况      |                |      |  |      |  |      |  |
| 所在部门意见                  | 公章：<br>年 月 日   |      |  |      |  |      |  |
| 教务处意见                   | 公章：<br>年 月 日   |      |  |      |  |      |  |
| 组织人事处意见                 | 公章：<br>年 月 日   |      |  |      |  |      |  |
| 学校意见                    | 校长签名：<br>年 月 日 |      |  |      |  |      |  |

## 二、《湖南工艺美术职业学院骨干教师选聘与管理办法》

### 湖南工艺美术职业学院骨干教师选聘与管理办法

(试 行)

为打造一支综合素质高、专业能力强、具有良好师德师风的骨干教师队伍，充分发挥骨干教师专业建设和人才培养中的核心作用，促进专业建设和教学质量的提高，提升教师队伍整体实力和水平，结合学校实际情况，制定本办法。

#### 一、选聘原则

(一) 坚持专业技术水平与师德并重，教学能力、实践能力、社会服务能力并重的原则；

(二) 坚持自下而上、择优推荐的原则；

(三) 坚持高标准、严要求、宁缺毋滥的原则。

#### 二、选拔条件

##### (一) 基本条件

1、拥护党的路线、方针、政策，政治立场坚定，忠诚党的教育事业，具有良好的思想政治素质和道德修养；

2、具有系统而扎实的基础理论和专业知识，工作积极，综合工作量饱满，近年来在教学、教研教改和科研等方面取得一定的业绩，具有培养潜质；

3、具有中级以上职称，来学校工作满2年以上，从事教学一线工作。

## （二）业务条件

1、专业课教师系统承担过 2 门核心课程的授课，文化课教师系统承担过 1 门核心课程的授课，达到学校规定的教学工作量并且教学效果良好。

2、主持或参与 1 项校级以上的教研教改项目。

3、具有较强的实践教学能力，在校内外实训基地建设中做出一定的成绩。

4、具有较强的教研与科研能力，积极参与教育教学改革工作。近三年来，以第一作者在省级以上刊物上公开发表论文 3 篇以上。

## 三、岗位职责

（一）教学方面。针对所承担的核心课程，每学期都提出课程的改进思路，制定具体的实施措施；参与学术梯队的组织建设和培养；完成基本教学任务；主讲 1-2 门课程。

（二）教研方面。参与专业建设、精品课程建设、实习实训基地建设；参与课程改革，制定课程标准，深化教学内容、教学模式、教学手段和评价方式改革，与企业合作开发工学结合教材；每学期听课评课不少于 2 次；指导本专业学生技能培养、技能竞赛和各类专业实践活动。

（三）科研方面。参与 1 项校级及以上课题研究，并取得研究成果；积极参加各类相关的教学交流和科研项目；每年在省级以上刊物发表学术论文 1 篇以上。

#### 四、选聘程序

(一)本人申请。填写《湖南工艺美术职业学院骨干教师申报表》，并提供相应的佐证材料，向所在院系部提出申请。

(二)院系部推荐。各院系部组成评议小组，对其综合表现、工作实绩进行推荐，并写出推荐意见，连同有关材料和证书报教务处。

(三)学校审批。教务处牵头，会同有关职能部门对初选人员进行审核，审核通过人员报学校审议，确定正式人选。

(四)公示。经审定的骨干教师名单向全校公布，自公布之日起七日内如有异议，需用书面报告形式向教务处反映。

(五)颁发证书。公示无异议后，学校发文公布骨干教师名单，并颁发骨干教师聘任证书。

(六)定期选聘。骨干教师的选聘每三年进行一次。

#### 五、考核管理办法

(一)对骨干教师实行3年期满考核，须达到以下条件：

- 1、具有副高以上职称，或同时具有中级职称和硕士以上学位。
- 2、完成本办法所规定的与教学、教研和科研相关的岗位职责。
- 3、教学质量优良，近3年年度考核在所属院系部排名在前50%。
- 4、专业课教师必须具备“双师”素质，文化课教师近3年必须有社会实践或调研经历或参与相关课程教学竞赛。

(二)以教务处牵头，会同组织人事处、各院系部对骨干教师进行期满考核，考核结果报教务处和组织人事处备案，未达到合格条件者延缓培养期1年，若仍未达到合格条件者，取消骨干教师称号。

(三) 凡调离、辞职或出国逾期未归的骨干教师取消其称号及相关待遇。

六、本办法自颁布之日起实施，由教务处、组织人事处负责解释。

附件：《湖南工艺美术职业学院骨干教师申报表》

《湖南工艺美术职业学院骨干教师期满考核表》

湖南工艺美术职业学院

2020年3月20日

附件

湖南工艺美术职业学院骨干教师申报表

|                |      |           |          |        |          |      |  |
|----------------|------|-----------|----------|--------|----------|------|--|
| 姓名             |      | 性别        |          | 出生年月   |          | 学历学位 |  |
| 专业技术任职资格       |      | 申报何专业骨干教师 |          | 来校工作时间 |          |      |  |
| 讲授课程情况         |      |           |          |        |          |      |  |
| 教学效果评价         |      |           |          |        |          |      |  |
| 本人主要研究方向       |      |           |          |        |          |      |  |
| 公开发表的学术论文或教研论文 | 论文题目 | 发表年月      | 刊物名称(刊号) |        | 刊物主办单位   |      |  |
|                |      |           |          |        |          |      |  |
| 主编或参编教材        | 教材名称 | 出版年月      | 出版社名称    |        | 编写字数(万字) |      |  |
|                |      |           |          |        |          |      |  |

|                                   |       |              |                  |       |            |
|-----------------------------------|-------|--------------|------------------|-------|------------|
| 作为主要<br>人员参加<br>过的科研<br>或教研项<br>目 | 项目名称  | 已到位经<br>(万元) | 项目进展情<br>况       | 项目来源  | 下达单位<br>时间 |
|                                   |       |              |                  |       |            |
| 近三年获奖情况                           |       |              |                  |       |            |
| 系部<br>意见                          | 年 月 日 |              | 教务<br>处<br>意见    | 年 月 日 |            |
| 组织<br>人<br>处<br>意见                | 年 月 日 |              | 学<br>校<br>意<br>见 | 年 月 日 |            |



湖南工艺美术职业学院骨干教师期满考核表

|           |       |      |  |       |       |      |  |
|-----------|-------|------|--|-------|-------|------|--|
| 姓名        |       | 性别   |  | 出生年   | 生月    | 学历学位 |  |
| 专业技术任职资格  |       | 所在部门 |  | 所在专业  |       |      |  |
| 近3年年度考核情况 |       |      |  |       |       |      |  |
| 参加培养培训情况: |       |      |  |       |       |      |  |
| 教学情况:     |       |      |  |       |       |      |  |
| 教研教改情况:   |       |      |  |       |       |      |  |
| 科研情况:     |       |      |  |       |       |      |  |
| 社会实践情况:   |       |      |  |       |       |      |  |
| 院系部意见     |       |      |  | 教务处意见 |       |      |  |
|           | 年 月 日 |      |  |       | 年 月 日 |      |  |
| 组织人事处意见   | 年 月 日 |      |  | 学校意见  | 年 月 日 |      |  |