

开展“固定编制+流动编制”的教师管理的调研

随着学校快速发展，现有固定编制已难以满足教学及管理工作需要，为进一步深化人事制度改革，提高教师队伍整体水平，规范人事编制管理，学校积极深入各二级学院调研，认真学习固定编制、流动编制相关制度，并参考其他高校做法，探索建立适宜于我校的“固定编制+流动编制”的教师管理机制。

流动编制是指不属于单位正式在编的事业编制，是一种“不求所有，但求所用”的岗位聘任特殊形式编制。通过实行流动编制，可以满足单位发展需要，解决个别岗位人力不足等问题。

我校流动编制主要用于柔性引进人才、兼职教师、公开招聘编外人员，并签订相应的聘用合同。通过修订高层次人才引进方案，柔性引进名师大师、非遗传承人、行业企业领军人才等各类专家，指导学校发展建设、非遗传承保护等；修订兼职教师聘用及管理办法，发放兼职教师课时费用，聘请兼职教师满足教育教学需求，指导学生开展企业实践、提高学生实习实训能力；通过公开招聘，选聘优秀人才，从事管理、教学工作，实行同工同酬绩效标准，满足学校发展需要。通过劳务派遣临时用工，满足阶段性、急需性工作任务。

根据以上调研情况，结合学校实际，将进一步加强教师分类管理，采取有效措施，合理规范固定编制及流动编制的使用。