

开展教师评价工作，评价体系逐步构建完成

按照“系统谋划，全面发力；分线实施、逐点突破；循环提升、纵深推进”的思路，积极稳妥地深化二级管理改革，起草《湖南工艺美术职业学院校院两级管理总体方案》。逐步构建校院二个层级权责分明、利益挂钩、有效监督、充满活力的体制机制。

由分管校领导牵头，组织相关二级部门负责人参与深入讨论，制定了《二级部门年度考核评价办法》，准确把握考核指标细则和评分标准，对二级部门实施分类考核，强化目标任务导向，强调结果应用。实现年度考核中二级学院、教学部门和职能部门三个系列互相评价，进一步优化了二级部门考核评价体系。

为加强和规范学校的管理，增强聘用人员的竞争意识，学校在6月组织开展了2020年新进教职工转正定级考核工作，发布了《关于对2020年新进聘用人员的考核办法》，并于7月份完成材料收集，及后续考核工作。

湖南工艺美术职业学院

院组人字〔2021〕12号

关于对 2020 年新进聘用人员的考核办法

为了加强和规范学校的管理，增强聘用人员的竞争意识，学校对 2020 年新进的聘用人员进行严格、全面的考核，具体办法如下：

一、考核范围

2020 年新进的聘用人员。

二、考核内容与形式

1. 考核内容：德、能、勤、绩四个方面。具体由下列人员对考核对象进行四个方面的评价：

（1）专任教师：所在部门评价、学生评价、督导评价、同事评价等。

（2）管理人员：所在部门评价，同事评价以及所兼课部门、学生、督导对其兼课评价等。

（3）专职辅导员：所在部门评价、学生评价、同事评价等。

2. 考核形式

（1）2020 年新进人员个人工作总结；

（2）所在部门对 2020 年新进人员做出综合评价；

（3）人事部门组织部分教师、管理人员、辅导员和学生召开座谈会或随机抽查听课，考察 2020 年新进的聘用人员情况。

三、考核程序

1. 学校人事部门下发考核工作安排；
2. 2020 年新进人员将个人工作总结在 2021 年 7 月 8 日之前交组织人事处；
3. 各部门对本部门的 2020 年新进聘用人员做出客观、综合评价，并请分管校领导签字后于 2021 年 7 月 8 日之前交组织人事处；
4. 学校通过走访、座谈会等形式听取对 2020 年新进聘用人员的意见；
5. 学校对考核情况予以审定。

四、考核结果

根据学校审定结果，对被考核人员做出正式聘用或解聘决定。

五、其它

各部门根据考核办法与时间安排，高度重视并积极配合，确保考核工作顺利进行。

附件：1、2020 年新进人员试聘期满个人总结表

2、2020 年新进人员试聘期满所在部门评价表

3、2020 年新进人员试聘期满学生评价表



2021年6月30日

附件 1:

2020 年新进人员试聘期满个人总结表

被考核人员姓名		所属部门	
毕业学校		所学专业	
学历、学位		从事工作	
个人总结:			
被考核人签名:			
年 月 日			

附件 3:

2020 年新进人员试聘期满学生评价表

被考核人员姓名		所属部门	
毕业学校		所学专业	
学历、学位		从事工作	
学生评价:			
学生代表签字:			
年 月 日			

注：此表适应于专职辅导员和专任教师。

图 1 《关于对 2020 年新进聘用人员的考核办法》

为进一步推进学校人事分配制度改革，经多次深入讨论，起草了《学校管理、教辅及工勤人员绩效考核办法（试行）》，详细制定了考核细则、考核程序、考核等级等。

结合学校实际，修订并完善了《湖南工艺美术职业学院高层次人才岗位绩效考核暂行办法》，考核程序、考核标准等都更加科学、合理，有利于全面、客观的评价高层次人才的教学、科研、管理工作业绩，并切实完善高层次人才考核体系。