

出台《湖南工艺美术职业学院骨干教师选聘与管理办法》， 培养一批校级骨干教师

- 一、《湖南工艺美术职业学院骨干教师选聘与管理办法》
- 二、部分校级骨干教师成果

一、《湖南工艺美术职业学院骨干教师选聘与管理办法》

湖南工艺美术职业学院骨干教师选聘与管理办法

(试 行)

为打造一支综合素质高、专业能力强、具有良好师德师风的骨干教师队伍，充分发挥骨干教师专业建设和人才培养中的核心作用，促进专业建设和教学质量的提高，提升教师队伍整体实力和水平，结合学校实际情况，制定本办法。

一、选聘原则

(一) 坚持专业技术水平与师德并重，教学能力、实践能力、社会服务能力并重的原则；

(二) 坚持自下而上、择优推荐的原则；

(三) 坚持高标准、严要求、宁缺毋滥的原则。

二、选拔条件

(一) 基本条件

1、拥护党的路线、方针、政策，政治立场坚定，忠诚党的教育事业，具有良好的思想政治素质和道德修养；

2、具有系统而扎实的基础理论和专业知识，工作积极，综合工作量饱满，近年来在教学、教研教改和科研等方面取得一定的业绩，具有培养潜质；

3、具有中级以上职称，来学校工作满2年以上，从事教学一线工作。

（二）业务条件

1、专业课教师系统承担过 2 门核心课程的授课，文化课教师系统承担过 1 门核心课程的授课，达到学校规定的教学工作量并且教学效果良好。

2、主持或参与 1 项校级以上的教研教改项目。

3、具有较强的实践教学能力，在校内外实训基地建设中做出一定的成绩。

4、具有较强的教研与科研能力，积极参与教育教学改革工作。近三年来，以第一作者在省级以上刊物上公开发表论文 3 篇以上。

三、岗位职责

（一）教学方面。针对所承担的核心课程，每学期都提出课程的改进思路，制定具体的实施措施；参与学术梯队的组织建设和培养；完成基本教学任务；主讲 1-2 门课程。

（二）教研方面。参与专业建设、精品课程建设、实习实训基地建设；参与课程改革，制定课程标准，深化教学内容、教学模式、教学手段和评价方式改革，与企业合作开发工学结合教材；每学期听课评课不少于 2 次；指导本专业学生技能培养、技能竞赛和各类专业实践活动。

（三）科研方面。参与 1 项校级及以上课题研究，并取得研究成果；积极参加各类相关的教学交流和科研项目；每年在省级以上刊物发表学术论文 1 篇以上。

四、选聘程序

(一)本人申请。填写《湖南工艺美术职业学院骨干教师申报表》，并提供相应的佐证材料，向所在院系部提出申请。

(二)院系部推荐。各院系部组成评议小组，对其综合表现、工作实绩进行推荐，并写出推荐意见，连同有关材料和证书报教务处。

(三)学校审批。教务处牵头，会同有关职能部门对初选人员进行审核，审核通过人员报学校审议，确定正式人选。

(四)公示。经审定的骨干教师名单向全校公布，自公布之日起七日内如有异议，需用书面报告形式向教务处反映。

(五)颁发证书。公示无异议后，学校发文公布骨干教师名单，并颁发骨干教师聘任证书。

(六)定期选聘。骨干教师的选聘每三年进行一次。

五、考核管理办法

(一)对骨干教师实行3年期满考核，须达到以下条件：

- 1、具有副高以上职称，或同时具有中级职称和硕士以上学位。
- 2、完成本办法所规定的与教学、教研和科研相关的岗位职责。
- 3、教学质量优良，近3年年度考核在所属院系部排名在前50%。
- 4、专业课教师必须具备“双师”素质，文化课教师近3年必须有社会实践或调研经历或参与相关课程教学竞赛。

(二)以教务处牵头，会同组织人事处、各院系部对骨干教师进行期满考核，考核结果报教务处和组织人事处备案，未达到合格条件者延缓培养期1年，若仍未达到合格条件者，取消骨干教师称号。

(三) 凡调离、辞职或出国逾期未归的骨干教师取消其称号及相关待遇。

六、本办法自颁布之日起实施，由教务处、组织人事处负责解释。

附件：《湖南工艺美术职业学院骨干教师申报表》

《湖南工艺美术职业学院骨干教师期满考核表》

湖南工艺美术职业学院

2020年3月20日

附件

湖南工艺美术职业学院骨干教师申报表

姓名		性别		出生年月		学历学位	
专业技术任职资格		申报何专业骨干教师		来校工作时间			
讲授课程情况							
教学效果评价							
本人主要研究方向							
公开发表的学术论文或教研论文	论文题目	发表年月	刊物名称(刊号)		刊物主办单位		
主编或参编教材	教材名称	出版年月	出版社名称		编写字数(万字)		

作为主要 人员参加 过的科研 或教研项 目	项目名称	已到位经 (万元)	项目进展情 况	项目来源	下达单位 时间
近三年获奖情况					
系部 意见	年 月 日		教务 处 意见	年 月 日	
组织 人 处 意见	年 月 日		学 校 意 见	年 月 日	

湖南工艺美术职业学院骨干教师期满考核表

姓名		性别		出生年	生月	学历学位	
专业技术任职资格		所在部门		所在专业			
近3年年度考核情况							
参加培养培训情况:							
教学情况:							
教研教改情况:							
科研情况:							
社会实践情况:							
院系部意见				教务处意见			
	年 月 日				年 月 日		
组织人事处意见	年 月 日			学校意见	年 月 日		

二、部分校级骨干教师成果



图1 部分获奖证书



图2 部分获奖证书